



entre todoCAS



Álvaro Carvajal Castro

Para el sustento de la vida y el cuidado de las personas hay que poner el foco en la redistribución del trabajo y de la riqueza



AMUCA con el crecimiento económico

«Apostamos por el trabajo decente como un derecho fundamental, que conllevaría a un crecimiento económico»





NOVEDADES

Apoyado por la Secretaría de Estado de Derechos Sociales, a través de la subvención con cargo a la asignación tributaria del 0,7 por 100 del Impuesto de Sociedades, reconocida en el Real Decreto-ley 33/2020, de 3 de noviembre, por el que se adoptan medidas urgentes de apoyo al Tercer Sector de Acción Social de ámbito estatal, el Comité de Calidad de CAS ha comenzado el proceso para la renovación del sello de calidad adaptando al nuevo modelo de excelencia EFQM2020. Así mismo ha acompañando al Grupo de Mirada Feminista de CAS en la actualización de su Plan de Igualdad, en el que se incluye la auditoría retributiva, que se presentó a la Asamblea General Extraordinaria de CAS celebrada en Ariza (Zaragoza) el pasado mes de septiembre donde fue aprobado por unanimidad.

ENRED@NDO

✓ Alianza Energía y Territorio ALIEN-TE es un colectivo estatal que nace para proponer una transición energética justa, basada en la generación renovable distribuida, el ahorro energético y el autoconsumo, una transición que ponga la defensa del territorio y su biodiversidad en el centro. <https://aliente.org/manifiestacion-16oct>.

✓ Instituto de las Mujeres: *Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos*: https://www.inmujeres.gob.es/disenovovedades/M_MUJERES_Y_DIGITALIZACION_DE_LAS_BRECHAS_A_LOS_ALGORITMOS_04.pdf.

✓ MITECO | Libro Blanco de las mujeres en el ámbito tecnológico: <https://www.mineco.gob.es/portal/site/mineco/menuitem.d27e450d-6789dd5c6a5af299026041a0/?vgnextoid=76d4799895960610VgnVCM-1000001d04140aRCRD>

Anímate y colabora con CAS:

- ✓ Con tu trabajo de voluntariado.
- ✓ Con convenios apoyando proyectos concretos de los territorios o al mantenimiento de la entidad.
- ✓ Con la donación que tú libremente fijes.

TU DONACIÓN TIENE DEDUCCIONES FISCALES TANTO EN EL IMPUESTO DE SOCIEDADES COMO EN EL IRPF

En este número han colaborado: Jeromo Aguado Martínez, Álvaro Carvajal Castro, Raquel Gutiérrez Gutiérrez, Los Navegantes del Palomar, el Grupo de medio ambiente de CAS, las personas protagonista y los colectivos de AMUCA, CODINSE, ISMUR, ASDECOPA, Escuelas Campesinas de Palencia, Ávila y Salamanca, Colectivo Tierra de Campos, las asociaciones Llano Acoge, El Telar y La Columbeta. | Imágenes: Víctor Viñuales y las aportadas por las personas colaboradoras y entidades participantes en este número. | Consejo de Redacción: Patricia Rodríguez de Lizana A., Juan Jesús Delgado P., Rosa M^a Arranz G., Javier Paniagua G. y Ana Encinas M. | C/ Eras, 28, 40551 - Campo de San Pedro, Segovia - Tfno 983 326401 | sede@ong-cas.org | Depósito Legal: SG199/2015 | Impresión: Gráficas Lafalpo - Valladolid. |

Imagen de portada y pag 2: «Gente y Tierra: trabajo decente y cuidado del Planeta» Autora: A. Encinas.

Imagen de contraportada: «Renovables sí, pero no así» - Autoría: Aliente



Trabajo decente y crecimiento económico

Trabajo decente y crecimiento económico es el tema sobre el que nos proponemos reflexionar desde *EntretodoCAS*. La primera pregunta que se nos ocurre hacer es: ¿cómo abordar este desafío, cuando en el mundo actual cada día son más las personas que no pueden ejercer el derecho a un trabajo digno?

Rogério Dalló nos dice que el trabajo es ontológicamente una fuente de dignidad humana, una responsabilidad histórica de ganarse la vida, sociológicamente una tarea de producir condiciones dignas, culturalmente una forma de convivir con el entorno planetario, y, si se quiere, espiritualmente un elemento que da sentido a la vida misma y alimento para el alma. ¿Es posible, dentro del marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, abordar pretensiones como las planteadas por Rogério Dalló?

Para no variar el discurso hegemónico y del que a la gran mayoría de la población nos cuesta despegar, la propia declaración defiende que para conseguir los objetivos propuestos se hace necesario estimular el crecimiento económico sostenible mediante el aumento de los niveles de productividad y la innovación tecnológica.

No sabemos si dicha pretensión está cargada de buena voluntad, pero crecimiento y sostenibilidad no son compatibles. Esta sería la primera lección que tendríamos que aprender: la lógica del crecimiento sin límites ha caducado. Tierras de cultivo y aguas contaminadas, pérdida de biodiversidad o aceleramiento del cambio climático son algunas de las consecuencias de un modelo de producción y consumo que no deja de crecer, que ha maltratado al planeta donde tenemos que vivir y donde, a pesar de tanto crecimiento, según el informe de 2020 de la FAO, 2000 millones de personas siguen sin poder acceder a una alimentación sana y suficiente.

Sin embargo, la vara de medir el desarrollo de un país sigue siendo el PIB, trasladando la idea de que al menos es necesario, para la creación de trabajo en los países menos adelantados, un crecimiento de un 7% anual. Esta loable pretensión para con los países pobres quiere implementarse sin ningún tipo de política decrecentista para con los países ricos, lo que significa que, en la jungla de la competitividad, los más débiles seguirán teniendo las de perder.

También se pone en valor como motor para generar trabajo lograr niveles más altos de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, obviando que sin reparto de trabajo los grandes avances tecnológicos se convierten en máquinas de expulsión de millones de seres humanos del mercado laboral. Una meta importante contemplada en el objetivo ocho, y que tiene una lógica aplastante en las posibles estrategias del fomento de un trabajo digno, es el apoyo que los Estados debieran de conceder al emprendimiento, la creatividad y la innovación que aportan las iniciativas de autoempleo; pero de sobra conocemos que el camino de estas iniciativas para su pleno desarrollo se hace bastante tortuoso, al ser contempladas en los diferentes marcos legislativos como grandes empresas.

La duda sobre la viabilidad de conseguir para 2030 el derecho al trabajo (que no al empleo) para todas las personas del planeta es si será posible conseguirlo en el marco de un modelo de desarrollo dominado a escala global un minúsculo grupo de conglomerados económicos, grupo que concibe el mundo como una mercancía, que dicta normas a los propios Estados que redundan en su exclusivo beneficio, que necesita siempre de una importante reserva de mano de obra en paro para su funcionamiento y donde los trabajadores y trabajadoras que aún no son sustituidos por las máquinas se hacen necesarios para la consecución de sus plusvalías y así seguir con la lógica de la acumulación infinita.

Crecimiento y sostenibilidad no son compatibles

En la jungla de la competitividad, los más débiles seguirán teniendo las de perder



ÁLVARO CARVAJAL CASTRO

«El crecimiento económico, [...] está forzando los límites naturales y humanos hasta extremos que están generando daños irreversibles en el planeta y en nuestras sociedades»

Empleo decente y crecimiento económico

Para el sustento de la vida y el cuidado de las personas hay que poner el foco en la redistribución del trabajo y de la riqueza

CONSEJO DE REDACCIÓN | Álvaro Carvajal Castro es historiador, miembro del Consejo editorial de Librepenamiento y afiliado del Sindicato de Oficios Varios de CGT Salamanca.

¿Desde la crisis de 2008 el mercado del empleo se ha vuelto cada vez más precario e inestable. ¿A qué se debe el hecho de que el crecimiento económico pueda ir acompañado de un empeoramiento de las condiciones laborales?

La crisis de 2008 sirvió precisamente para forzar el deterioro de las condiciones laborales: se abarató el despido, se debilitó la negociación colectiva, se criminalizaron otras formas de defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras... La recuperación de la actividad económica y, más allá de eso, el incremento de los beneficios empresariales en estos últimos años, se han construido a costa de los derechos laborales, entre otras cosas. Además, el paro se ha utilizado como amenaza para forzar la aceptación de esas condiciones. No hay alternativa, nos dicen: o esto, o no hay empleo. Y todo con un objetivo, el crecimiento



económico, del que depende la economía capitalista, pero que está forzando los límites naturales y humanos hasta extremos que están generando daños irreversibles en el planeta y en nuestras sociedades.

¿Las políticas públicas están favoreciendo el empleo decente? ¿Qué opinas sobre el debate político actual sobre la reforma laboral?

Es un debate con una memoria muy corta y con muy poca perspectiva. El Gobierno concentra la atención sobre la reforma laboral de 2012, la de Rajoy, pero se olvida

de la de 2010, la de Zapatero. La oposición nos advierte del caos que nos espera con la reforma que se pretende implantar ahora y amenaza con empeorar aún más las condiciones laborales y limitar el papel de los sindicatos. No se trata de repartir culpas, sino de identificar que lo que hemos vivido a lo largo de los últimos años ha sido una creciente desregulación del mercado laboral y una creciente precarización y que hay muchas fuerzas empujando para que esa siga siendo la tendencia. ¿Va a servir la reforma del Gobierno para revertirla? Lo dudo. Y en relación con lo que decía antes sobre el crecimiento, ¿va a servir para acompañar una transformación de la economía que la haga realmente sostenible? Si no es así, el recorrido será necesariamente muy limitado, pero no parece que esto forme parte de ese debate.

¿Cómo puede afectar la reciente subida del salario mínimo interprofesional en relación a este binomio: empleo decente / crecimiento económico?

Una de las falsas disyuntivas que se plantean en torno a la subida del



SMI es que va en detrimento de la creación de empleo y, por lo tanto, del crecimiento económico. Hay estudios que demuestran que no es así, pero no podemos conformarnos con esto. En primer lugar, porque, como decía antes, no podemos alimentar un modelo de crecimiento que amenaza el futuro del planeta y de nuestras sociedades. En segundo, porque, aunque un salario digno es una condición imprescindible para que un empleo

sea decente, no es la única. La patronal puede valerse de otras vías para mantener o incrementar sus tasas de ganancia a costa de los trabajadores y las trabajadoras, o bien de consumidores y consumidoras. En tercero, porque las rentas salariales se distribuyen tan solo entre una parte de la población y no se corresponden con toda la riqueza que se genera. En principio, por tanto, la subida del salario mínimo es una buena noticia, pero hay que garantizar que no se hace a costa, en ningún caso, de otros derechos laborales ni de olvidar el compromiso con otros grupos sociales que no tienen acceso al empleo.

¿No parece una contradicción que se propugne el retraso de la edad de jubilación cuando los jóvenes tienen tan difícil la incorporación al mundo laboral?

A primera vista, sí, pero creo que es algo que abordar desde una perspectiva más amplia, que vaya más allá del impacto inmediato que tiene esta situación entre quienes ahora mismo se encuentran en una u otra posición. No digo que no sea importante tener esa realidad inmediata presente. Lo que quiero decir es que esa aparente contradicción nos aboca a responder al problema en términos de redistribución de empleos. Y ciertamente ahí hay reivindicaciones importantes que tienen que ver no solo con la creación de empleo y con el reconocimiento del derecho de los y las mayores a una pensión digna, sino también con la suficiencia de los salarios y de las prestaciones, con la distribución de los tiempos de trabajo de manera que permitan conciliar el empleo con la vida personal y familiar... Pero en CGT abogamos por la

redistribución del trabajo y de la riqueza, y ahí entran en juego otros factores: qué tipo de trabajo es necesario para el sustento de la vida y el cuidado de las personas, cómo lo organizamos, cómo se reparte no solo la masa salarial, sino el conjunto de los recursos de los que disponemos o que generamos...

En nuestros espacios de formación surge cada vez con más fuerza la contraposición entre empleo (cada vez más escaso, precario y controlado) y trabajo, como necesidad para el cuidado de la vida y oportunidad para la transformación social. ¿Es una utopía apostar por el trabajo más que por el empleo?

No es una utopía, es una necesidad. La sociedad del pleno empleo es la utopía. Vivimos en una economía en la que las personas, como trabajadoras, resultamos cada vez más prescindibles. A la vez, se potencia nuestra capacidad como consumidoras, aunque un consumo que no atiende a lo fundamental y que no se paga con el dinero de los salarios, sino de otras maneras como, por ejemplo, con datos. Si queremos generar formas de vida que garanticen no solo un salario, sino la posibilidad de cubrir nuestras necesidades más básicas, que den sentido a nuestras vidas y que sean sostenibles en el tiempo, necesariamente tenemos que huir del paradigma del empleo. Tenemos que pensar y organizar en común el trabajo que es auténticamente necesario para nuestro sustento y buscar otros mecanismos, como la Renta Básica de las Iguales, para redistribuir la riqueza que generamos, ya no en nuestros puestos como empleados y empleadas, sino en conjunto, como sociedad, y en nuestras comunidades.

«La sociedad del pleno empleo es la utopía. Vivimos en una economía en la que las personas, como trabajadoras, resultamos cada vez más prescindibles»

sea decente, no es la única. La patronal puede valerse de otras vías para mantener o incrementar sus tasas de ganancia a costa de los trabajadores y las trabajadoras, o bien de consumidores y consumidoras. En tercero, porque las rentas salariales se distribuyen tan solo entre una parte de la población y no se corresponden con toda la riqueza que se genera. En principio, por tanto, la subida del salario mínimo es una buena



LAS PERSONAS DE ISMUR

Para fomentar el trabajo decente para todas y todos y el crecimiento económico inclusivo, las técnicas de los diferentes proyectos sociales de ISMUR, en Segovia, llevamos a cabo diferentes actividades como formaciones para la adquisición de herramientas y habilidades para el empleo y el

autoempleo, donde se incluye el conocimiento y práctica de nue-



vas tecnologías, paquete *Office*, cómo afrontar una entrevista de trabajo, habilidades sociales y comunicativas, etc. También realizamos encuentros para conocer que el empleo es un derecho social, donde se comparten experiencias y se trabaja la igualdad en el empleo. Además, desarrollamos otras tareas como la orientación en materia de empleo y autoempleo, inscripciones en la propia bolsa de trabajo o elaboración de currículums.

ITZIAR BALLESTEROS

Soy Educadora Infantil, monitora y coordinadora de ocio y tiempo libre. Llevo más de cinco años trabajando con niños, niñas y jóvenes, puesto que siempre fue mi vocación. Adoro trabajar en el entorno rural, llevo toda mi vida viviendo en el pueblo y gracias a Escuelas Campesinas de Palencia pude volver a mi

pueblo a seguir trabajando en mi pasión y así poder emanciparme. Por desgracia los pueblos cada



vez están más deshabitados, pero, gracias a actividades como las que realizamos, seguimos manteniendo la vida rural y valorando la cultura y el entorno que nos rodea de una forma dinámica y divertida. Mi objetivo siempre ha sido poder desarrollarme como profesional en un lugar como en el que estoy ahora, porque así puedo aportar todas mis ideas y mi energía y a la vez seguir aprendiendo.

CARIDAD CALLEJO

Soy Cari, de San Vicente del Monte (Cantabria) y hago tintes naturales y estampación botánica. En mi casa siempre ha habido ovejas, mi madre hilaba y ella me enseñó a hilar. Y así fue como empezó todo. He ido aprendiendo a tejer con el telar, a teñir lana, a estampar pañuelos, y ahora tengo un

huerto donde cultivo distintas plantas de las que saco los tin-



tes naturales. También realizo talleres con diferentes grupos de personas. Empecé sola, pero tengo el apoyo de mi hermano y es muy importante para mí tener a una persona cerca a quien gusta lo mismo que a mí. Me sirve como impulso y nos retroalimentamos. La mayor fortaleza de mi negocio es el placer de estar haciendo cosas con la naturaleza, disfrutar del entorno que tengo y saber que puedes sacar tantas cosas de él.



#MUJERESCIBER, TAMBIÉN DE CAS

Mujeres rurales superando la brecha digital es un programa de Colectivos de Acción Solidaria que desarrollamos a nivel estatal y en el que, desde el trabajo en red, pretendemos apoyar para reducir la brecha digital de las mujeres del medio rural. Con el fin de conocer otros espacios y experiencias inno-

vadoras relacionadas con el tema, de las cuales aprender y



si es posible reproducir, el día 21 de octubre siete mujeres de CAS nos desplazamos a León para participar en el evento #mujeresciber organizado entre otros por el INCIBE y OEA/OAS, foro de referencia en brecha de género en digitalización, con ponentes del panorama nacional e internacional, tanto del sector público como privado, sociedad civil y representantes de asociaciones, instituciones y del mundo académico.

ASISTENTES PERSONALES DEL PROYECTO PILOTO

M^a Carmen Ibáñez en Palencia, César Alonso en Segovia, Carlota en Ávila, Marta Romera, Lucía del



Arco y Nadia Carretero en cuatro zonas rurales de Salamanca son las personas protagonistas del proyecto piloto de CAS *Feliz en mi casa y en mi entorno*, que se está llevando a cabo en siete territorios de la comunidad de Castilla y León. Estas seis personas, acompañadas en todo momento por la entidad social

de cada territorio, están apostando de manera firme por este proyecto. Por fin después de diez meses han podido compartir en persona la evolución del mismo. Este proyecto de Colectivos de Acción Solidaria está financiado por la Junta de Castilla y León con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF), cuya finalidad es apoyar programas de interés general para atender fines sociales.

nuestra vida

EN GIJÓN

EL TELAR - Andecha en La Brañina -

I El pasado 9 de octubre, participamos en una jornada de trabajo de la huerta comunitaria del barrio de Nuevo Gijón con la intención de prepararla para la nueva temporada y con la voluntad de impulsar el proyecto.

La Brañina es un proyecto a través del cual, además de trabajar la tierra y producir nuestros propios alimentos, pretendemos generar un espacio de encuentro y colaboración entre vecinos y vecinas. Después de la jornada de trabajo que reunió a treinta personas, en la que disfrutamos de un día al aire libre y trabajo compartido, estamos muy satisfechos del

resultado conseguido. Se avecina una buena temporada de huerta.



EN SALAMANCA

ASDECOBA - Todo Servicios Múltiples

I Todo Servicios es una empresa de economía social impulsada por ASDECOBA nacida en 2008. Nuestro proyecto se centra en la agricultura, en la transformación de excedente y el consumo responsable y sostenible desde la agroecología y la soberanía

alimentaria. Uno de nuestros objetivos es potenciar los valores



del Bajo Tormes y poner en valor su rico acervo cultural y proporcionar a personas en riesgo de exclusión la oportunidad de demostrar su valor a la sociedad. Procuramos que el trabajo sea una herramienta de acompañamiento, no un bien de producción, al servicio de la vida de la persona. Creemos en otro modelo de hacer empresa, poniendo a las personas como protagonistas de la iniciativa.

EN ÁVILA

ESCUELAS CAMPESINAS DE ÁVILA

- Aprendiendo - I Escuelas Campesinas de Ávila puede afirmar su concienciación y su apoyo a los más mayores de nuestro entorno. Para ello, desarrollamos talleres grupales y actividades individuales con

la finalidad de mejorar el bienestar, así como fomentar la estancia en su entorno y en sus hogares. A través de diferentes dinámicas y actividades de ocio estimulamos la psicomotricidad y el mantenimiento de las capacidades cognitivas. Además, de forma transversal trabajamos las habilidades y relaciones sociales

con el fin de retomar la nueva normalidad, siempre cumpliendo las medidas higiénico-sanitarias. Mediante todas estas actividades consideramos un aprendizaje mutuo entre los participantes y los monitores, con el fin de compartir todas nuestras vivencias y experiencias de forma conjunta y gratificante.

EN CASTILLA Y LEÓN



COLECTIVO TIERRA DE CAMPOS - Una red de puntos de información de empleo y emprendimiento

- I Durante el presente año, el Colectivo Tierra de Campos ha constituido una red de puntos informativos de empleo y emprendimiento por diferentes localidades de la Castilla y León con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de las personas

desempleadas y emprendedoras. En estos puntos, concertando cita o acudiendo en el horario de atención, ayudamos a preparar desde el currículum hasta inscribirse en ofertas de empleo. Y una persona emprendedora recibe asesoramiento sobre los pasos y ayudas económicas o de financiación a las que pudiera acceder.



EN SALAMANCA

ESCUELAS CAMPESINAS DE SALAMANCA - ¿Trabajo decente? No como nos gustaría - | Entidades como la nuestra dependemos por completo de las subvenciones para la contratación de personal, lo cual nos fuerza a generar empleos precarios y temporales, pagados por

debajo de la cualificación profesional y responsabilidad que asumen las personas contratadas. Compen-



samos, eso sí, estas deficiencias con la calidez humana, haciéndolas sentirse parte de nuestro proyecto social, acompañándolas en su tarea, procurándoles el apoyo de un equipo colaborador. Para muchas personas ha sido su primera oportunidad laboral y les ha abierto camino. ¡Ojalá pudiéramos consolidar iniciativas que aseguran un trabajo decente!

EN ESPAÑA

COLECTIVOS DE ACCIÓN SOLIDARIA - Responsables por naturaleza - Desde la mirilla del Titanic - | Estos días bulle de actividad Glasgow. En la ciudad del Reino Unido se celebra la 26ª Cumbre por el Clima en la que todos los países del mundo se intentan poner de acuerdo en las

medidas a tomar ante lo que ya nadie duda. Si continuamos con el modelo de desarrollo infinito actual, nos abocamos, antes o después, hacia la catástrofe como especie. En todo ese bullicio, igual que en el último viaje del *Titanic*, unos se sitúan a los mandos de la nave, como nuestros políticos, sentados en el estrado explicando ante el resto de dirigentes las

razones de por qué los otros y no ellos tienen que dar el primer paso para el acuerdo. Otros corretean por los pasillos en busca de acuerdos, como técnicos, ONG o asociaciones que intentan asesorar a los que llevan el rumbo para que concreten medidas y compromisos legales ante un tiempo de reacción que cada vez es más reducido.



Por otro lado, en la calle la población grita y se manifiesta

pidiendo medidas para que ellos y las generaciones futuras puedan vivir en un planeta tal y como hasta ahora hemos conocido. Y por encima de todos ellos, como mano invisible, las corporaciones y multinacionales del planeta que más contribuyen al cambio climático, financiando publicidad a modo de *greenwashing* (lavado verde de

su imagen) y esperando la solución en forma de un nuevo negocio con el que sigan rebalsando sus arcas. Recuerdo muy bien como acabó la película del *Titanic*, pero podemos crear otro final diferente juntos. ¿Y si ahora la mayoría toma el timón del barco? ¿Y si con cada una de nuestras decisiones diarias hacemos cambiar el rumbo del barco? ¿Y si...?

EN GRANADA

ASOCIACIÓN LLANO ACOGE - Compromiso con África - | Un año más Eduardo Arrebola, presidente de Llano Acoge, está preparando el viaje para pasar algo más de cinco meses en Camerún. Una vez finalizada su etapa laboral como maestro de adultos, ha lle-

gado el esperado momento para desarrollar plenamente su opción de vida e intacto compromiso con las personas migrantes en general y con las del continente africano en particular. Intentará seguir trabajando la mitad del año allí y la otra mitad aquí. Desde CAS le deseamos mucha suerte en esta comprometida misión.





AMUCA pretende la inserción laboral, proteger empleos y apoyar a PYMES, mediante la continuidad de su bolsa de empleo y formando a jóvenes, mujeres y personas más desfavorecidas. En 2019, veintidós personas consiguieron empleo y quince en 2020.

AMUCA promoviendo el crecimiento económico

Porque el crecimiento económico inclusivo y sostenible impulsa el progreso, creando empleos dignos y mejorando la calidad de vida

RAQUEL GUTIÉRREZ GUTIÉRREZ
| Solucionar el problema del cambio climático, reducir las desigualdades, acabar con la pobreza, tener una educación de calidad para todos, ciudades y comunidades sostenibles, energía asequible y no contaminante... son algunos de los objetivos mundiales, importantes para cambiar el mundo, siendo necesaria la cooperación entre los líderes mundiales, las organizaciones internacionales y los gobiernos de cada país para lograr dichos objetivos. Parece imposible que las personas de a pie puedan influir en algo, pero el cambio empieza por nosotros mismos: todos y cada uno de nosotros formamos parte de la solución y hay cosas muy fáciles que podemos introducir en nuestra rutina diaria, como ahorro de energía, reducción en el consumo de agua y luz..., y si todos lo hacemos lograremos grandes cambios.

Desde AMUCA, Asociación de

Montaña Unión de Campesinos de Ávila, queremos pronunciarnos sobre el Objetivo de Desarrollo Sostenible número ocho «Trabajo decente y crecimiento económico», creemos que contar con un trabajo decente se trata más bien de un derecho fundamental de cada persona, que llevaría a un crecimiento económico dentro de este ámbito. La pandemia del COVID-19 ha provocado una recesión histórica con niveles récord de carencias y desempleo, lo que ha creado una crisis humanitaria sin precedentes cuyas peores consecuencias las están sufriendo los más pobres y desfavorecidos. La Organización Internacional del Trabajo estima que cerca de la mitad de todos los trabajadores a nivel mundial se encuentra en riesgo de perder sus medios de subsistencia. Con nuestro programa de *Gente y Tierra* pretendemos dar continuidad a las actuaciones iniciadas y desarrolladas en las

convocatorias 2017 y 2018 para facilitar la integración laboral y social de personas en situación de vulnerabilidad, desde una perspectiva basada en la igualdad de oportunidades, poniendo en valor la figura de la mujer rural, reconociendo su labor, mejorando sus posibilidades de formación, facilitando su incursión en el mercado laboral y apoyando sus proyectos, mediante modelos de economía social y solidaria.

El marco de respuesta socioeconómica consta de varias líneas de trabajo, entre las cuáles está la de proteger empleos y apoyar a pequeñas y medianas empresas y a los trabajadores del sector informal, mediante programas de respuesta y recuperación económica. Desde AMUCA apostamos por el medio rural, colabora en esta línea apoyando a mujeres y a jóvenes dispuestos a emprender, damos las pautas y asesoramos en la búsqueda de recursos para que se establezcan en el medio



Con alas de libro

rural, sondeamos todas las posibilidades para las ayudas a la inversión y las nuevas vías de emprendimiento. Contamos con un servicio que se encarga de las gestiones de particulares, profesionales, sociedades y empresas, así como de todos los trámites administrativos para quien decida crear una nueva empresa dentro

La COVID-19 ha agravado las desigualdades, pero ha demostrado también lo importante que es la solidaridad. AMUCA quiere reivindicar el derecho a un trabajo digno apoyando a las personas que más lo necesitan.

del ámbito rural. En 2019 hemos incorporado a veintidós personas y quince en 2020, cifra más baja debido a la crisis sanitaria producida por la COVID-19.

Hemos activado y dado continuidad a nuestra bolsa de empleo, dando cabida a cualquier persona que quiera trabajar, sobre todo en el sector agrario. También hemos dado respuesta a personas que quieren ampliar su formación para ayudar a su mejora de empleo con cursos, jornadas y talleres.

Apoyamos a las pequeñas

y medianas empresas dando cabida, por ejemplo, a la agricultura ecológica, optimizando los recursos naturales de manera sostenible, equilibrada y mantenible. A empresas ya implantadas las ayudamos a mejorar sus herramientas de comunicación para mejorar el rendimiento y la eficacia de sus negocios con formación sobre nuevas tecnologías, ya que la innovación, junto con la investigación, debe ser un instrumento esencial para afrontar los retos económicos, ambientales y sociales del sector, debido a que aumenta su competitividad.

Como propuesta de futuro para este año 2021 queremos ser más ambiciosas, en la medida de lo



posible y dentro de las posibilidades que nos permita la pandemia, y aumentar las cifras de 2019 en el objetivo de incorporar al mundo laboral (hasta el momento van ya diecisiete personas) apoyando en la formación y dando respuesta y colaborando para dicho fin.

LOS NAVEGANTES DEL PALOMAR DESDE SU RINCÓN ESCRITO, EN EL PALOMAR DE VILLANUEVA DE LAS CARRETAS | Ayer, entrada la noche, y ya con la chimenea colmada de troncos que iban cuajando en ascuas, dejamos que el Palomar navegara a la deriva en la oscuridad, nos sentamos a la mesa de trabajo, y para el catálogo de la librería nos pusimos a fichar libros del abundante stock que de ellos tenemos. Entre las hojas de uno que trata de economía –La fortuna en la base de la pirámide: Cómo crear una vida digna y aumentar las opciones mediante el mercado–, cerrados aparecieron varios sobres pardos e iguales, algo menores de tamaño que el apropiado para tarjetas postales. Vimos tras abrirlos que contenían cada uno una menudencia de trapito del tamaño de la uña del dedo gordo de un pie. Pero, ay, la insignificancia de desvaída tela venía acompañada de su curriculum mecanografiado con máquina de escribir antigua y tinta azul. El historial de la miaja de paño dice que Esta pieza de ropa ha tocado el relicario de San Simón Stock en Aylesford Priory, Inglaterra. También ha tocado el lugar donde anteriormente se encontraba el altar mayor en la abadía de Glastonbury. También el altar mayor de la Capilla de Nuestra Señora... Y así sigue ampliando datos hasta acabar tocando el altar de la habitación donde estaba el anacoreta Julian de Norwich... «Ay», nos hemos dicho, «este curriculum justifica méritos para que conservemos la muy movida pizca de retal y la tengamos en un relicario digno en la librería. Y, además, vamos a pedir a San Simón Stock protección para nuestro stock, celebrando su fiesta cada 16 de mayo».

(Continuará)

Junta Directiva

La Comisión Permanente de CAS, con parte de sus cargos recientemente renovados, se ha reunido en Valladolid el 26 de octubre para planificar y priorizar la acción estratégica de la entidad en este nuevo periodo.





CLAMOR CONTRA UNA NUEVA FORMA DE EXPOLIO DISFRAZADA DE VERDE

Más de 160 asociaciones y plataformas ciudadanas, reunidas en ALIENTE, la Alianza Energía y Territorio, convocaron una manifestación el 16 de octubre en Madrid, para hacer oír su propuesta de un modelo de transición distribuido y justo, que no se limite a reemplazar los combustibles fósiles por fuentes de generación renovable a gran escala, sino que aproveche esta oportunidad histórica para democratizar el acceso a la energía, reducir su impacto en el medio ambiente y evitar que los beneficios de estas nuevas tecnologías, impulsadas por los fondos europeos con miles de millones de euros, se queden en manos de las grandes empresas del sector que controlan los precios del mercado, con el dramático resultado que estamos viviendo desde este verano.

En el modelo propuesto por ALIENTE se consideran prioritarios e inaplazables aspectos como la reducción del consumo global y la eficiencia energética, junto a la correcta planificación y ordenación de las instalaciones en base a criterios de demanda local, proximidad a los centros de consumo, la escrupulosa medición del impacto en los distintos territorios y en una biodiversidad, la más rica y singular de toda Europa Occidental, que en el actual modelo puede verse en riesgo de conservación, comprometiendo los servicios que nos brinda, entre los que se encuentra la protección de la salud.

En el insostenible modelo centralizado que se está impulsando actualmente, preocupa de manera especial la incidencia que tienen los megaproyectos renovables en los territorios rurales, donde la despoblación constituye un auténtico drama social, que se verá agravado con la invasión del territorio por un desarrollo industrial que no genera empleo en el entorno local (salvo en el momento de la instalación) y le resta atractivo como destino para nuevas iniciativas y proyectos de vida.

Nos prometen inversiones y puestos de trabajo, que son muy efímeros, a cambio de hipotecar el futuro del mundo rural. El impacto de estos gigantescos parques eólicos o fotovoltaicos sobre la actividad agrícola y ganadera, el turismo rural, la especulación de los suelos, la apropiación de las tierras y recursos naturales y, en definitiva, sobre el despoblamiento del territorio será brutal e irreversible.

SUBVENCIONADO POR:

